


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ПЕРМСКОГО КРАЯ
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Соликамский автодорожно- промышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления
профессионального образования
Министерства образования и науки
Пермского края

 И.В. Бочаров
« 31 » августа 2023 г.

Рассмотрено и принято
решением педагогического совета
протокол № 1 от «30» августа 2023 г.



Директор ГБПОУ "Соликамский АПК"
 С.В. Пегушин

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СОЛИКАМСКИЙ АВТОДОРОЖНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
НА 2023-2028 Г.Г.**

Соликамск, 2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
1. Паспорт Программы	3
2. Информационно-аналитическая справка об образовательном учреждении	6
3. Концепция и этапы выполнения программы развития	10
4. Проекты по реализации программы развития образовательного учреждения на 2023-2028 гг	12
4.1 Развитие кадрового потенциала образовательного учреждения	12
4.2 Внедрение демонстрационного экзамена в процесс подготовки специалистов	15
4.3 Реализация федерального проекта «Профессионалитет»	16
4.4 Материально-техническое, информационное обеспечение и создание современной инфраструктуры	18
4.5 Развитие системы внеаудиторной деятельности	21
4.6 Инклюзивное профессиональное образование	25
4.7 Функционирование специализированного центра компетенций	27
4.8 Развитие системы социального партнерства	29
5. Целевые показатели реализации Программы развития образовательного учреждения	31
6. Ресурсное обеспечение реализации Программы	33

Список сокращений:

ГИА – государственная итоговая аттестация
ДПО – дополнительное профессиональное образование
ДЭ – демонстрационный экзамен
КОС – контрольно-оценочные средства
МДК – междисциплинарный курс
МТБ – материально-техническая база
НПК – научно-практическая конференция
НСО – научное студенческое общество
ОВЗ – ограниченные возможности здоровья
ОК – общие компетенции
ОПОП – основная профессиональная образовательная программа
ПК – профессиональные компетенции
ПМ – профессиональный модуль
ПО – профессиональное обучение
ПОО – профессиональная образовательная организация
ППССЗ – программа подготовки специалистов среднего звена
ППКРС- программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
СДО – система дистанционного обучения
СПО – среднее профессиональное образование
СЦК – специализированный центр компетенций
УГС – укрупненная группа специальностей
УД – учебная дисциплина
УМКД – учебно-методический комплекс по дисциплине
ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование программы</p>	<p>Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Соликамский автодорожно-промышленный колледж» на 2023- 2028 гг.</p>
<p>Основание для разработки программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); • Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 – 2025 годы, утверждена постановлением Правительства Российской Федерации 26.12.2017 г. № 1642; • Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.07.2017 № 1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации», разделы IV, VI, раздел 2 «Дорожной карты». • Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.03.2015 № 366-р (в ред. от 23.11.2017) «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий». • Приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), паспорт утв. протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 22.03.2017 № 3 • Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2025, Постановление Правительства Российской Федерации от 30.03.2018 № 352. • Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». • Проект Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, 2018 г. • Устав ГБПОУ «Соликамский автодорожно-промышленный колледж»; • Федеральные государственные образовательные стандарты СПО; • Профессиональные стандарты
<p>Разработчики Программы</p>	<p>Пегушин С.В., директор колледжа; Лейрих Елена Николаевна, заместитель директора; Малевич Екатерина Михайловна, руководитель структурного подразделения; Жуланова Елена Васильевна, заведующий методической службой; Каткова Ирина Валерьевна, и.о. заведующего учебно-производственной службой Плотникова Елена Вацлавовна, и.о.заведующего (отделением); Дьяковская Ольга Сергеевна, и.о.заведующего (отделением).</p>

Цель	Создание и развитие в учреждении инновационной системы профессионального образования, обеспечивающей соответствие качества подготовки специалистов требованиям рынка труда, работодателей с учетом интересов личности, общества и государства путем обновления содержания обучения, повышения компетентности педагогических кадров, модернизации материально-технической базы.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Актуализация действующих и формирование новых основных профессиональных образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО в экономике Пермского края с учетом квалификационных требований (профессиональных стандартов) и запросов работодателей. 2. Планирование развития колледжа в современных социально-экономических условиях. 3. Повышение профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров. 4. Создание инновационно-развивающей и социально-ориентированной образовательной среды в колледже. 5. Повышение привлекательности программ профессионального образования, развитие инновационных форм профориентационной деятельности. 6. Развитие механизма взаимодействия с работодателями на основе долгосрочных договоров о сотрудничестве. 7. Модернизация материально-технической базы колледжа. 8. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся. 9. Развитие инклюзивного образования. 10. Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации
Основные заказчики	<ul style="list-style-type: none"> • ГБПОУ «Соликамский автодорожно-промышленный колледж»; • Министерство образования и науки Пермского края.
Сроки реализации Программы	2023-2028 гг.
Этапы реализации программы	<p>1 этап –создание необходимых условий для реализации Программы путем разработки организационно-планирующей документации проектов (2023 г.)</p> <p>2 этап – достижение запланированных результатов путем реализации проектов (2024- 2027 гг)</p> <p>3 этап – получение результатов и эффектов Программы (2028г.), анализ выполнения Программы, стратегическое планирование</p>
Источники финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства
Система организации контроля исполнения Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Директор колледжа

<p>Основные целевые показатели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● обновление материально-технической базы колледжа на основании на основе требований к результатам освоения образовательной программы СПО, установленных соответствии с ФГОС СПО, включая квалификационные требования, заявленные организациями, работодателями, заинтересованными в подготовке кадров соответствующей квалификации; ● увеличение числа востребованных потребителями программ дополнительного профессионального образования; ● увеличение доли выпускников колледжа, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена или с использованием технологии демонстрационного экзамена; ● развитие эффективной системы социального партнерства: привлечение работодателей и бизнеса к формированию современного содержания профессионального образования, реализации Федеральных государственных образовательных стандартов, независимой оценке эффективности и качества подготовки кадров; ● увеличение доли выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение 3-х лет после его окончания; ● увеличение количества обучающихся, получающих стипендии Правительства Российской Федерации и дополнительные от предприятий – социальных партнеров; ● развитие системы повышения квалификации педагогов внутри колледжа; ● организация обучения педагогов по программе «Эксперт демонстрационного экзамена»; ● увеличение числа студентов – участников, призеров и победителей чемпионатного движения «Профессионалы», олимпиад, научно-практических конференций, исследовательских проектов; ● увеличение доли внебюджетных поступлений в общем объеме финансирования колледжа; ● вариативность направлений воспитательной работы, альтернативные формы студенческого самоуправления; ● участие в Федеральном проекте «Профессионалитет»; ● улучшение условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, вовлечение указанной категории обучающихся в движение Абилимпикс;
<p>Исполнитель</p>	<p>Администрация ГБПОУ «Соликамский АПК» Педагогический коллектив ГБПОУ «Соликамский АПК» Субъекты образовательного процесса Социальные партнеры</p>
<p>Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов</p>	<p>ежегодный мониторинг реализации Программы развития; дата представления отчетной документации - апрель текущего года</p>

2. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Организационно-правовое обеспечение деятельности ГБПОУ «Соликамский автодорожно-промышленный колледж» регулируется Конституцией РФ, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговыми кодексами РФ, Законом об образовании РФ, Уставом колледжа, нормативными актами.

Параметры информации	Содержание информации
Регион, в котором находится образовательное учреждение (далее - ОУ)	Пермский край, г. Соликамск
Полное наименование ОУ	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский автодорожно-промышленный колледж»
Сокращенное официальное наименование ОУ	ГБПОУ «Соликамский АПК»
Тип ОУ	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Филиал	Чердынский филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Соликамский автодорожно-промышленный колледж»
Учредитель	Пермский край, функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования и науки Пермского края
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Регистрационный номер лицензии: № Л035-01212-59/00204329, дата предоставления лицензии: 31.07.2019
Свидетельство о государственной аккредитации	Регистрационный номер: № 326, дата предоставления: 01 июня 2021
Юридический адрес ОУ	618551, Пермский край, г. Соликамск, ул. Всеобуча, д. 6
Адреса мест осуществления деятельности	618551, Пермский край, г. Соликамск, ул. Всеобуча, д.6; 618551, Пермский край, Соликамский район, с. Тохтуева, ул. Студенческая, д.2; 618554, Пермский край, г. Соликамск, ул. Осокина А.И., д.26
Адрес места нахождения филиала	618601, Пермский край, р-н Чердынский, г. Чердынь, ул. Яборова, д. 8
Устав ОУ	от 03.06.20219 г. СЭД-26-01-06-564
Общее количество обучающихся, чел (на 01.09.2023г.)	1516 чел
Режим функционирования	6-дневная учебная неделя

Предмет деятельности	Образовательная деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального образования и программ профессионального обучения, а также дополнительных профессиональных программ
Реализуемые образовательные программы	<p>1. Программы подготовки специалистов среднего звена:</p> <p>08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование</p> <p>13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)</p> <p>15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)</p> <p>18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров</p> <p>19.02.10 Технология продукции общественного питания</p> <p>20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях</p> <p>21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений</p> <p>22.02.06 Сварочное производство</p> <p>23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)</p> <p>23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта</p> <p>23.02.04 Техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования</p> <p>23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей</p> <p>38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт</p> <p>38.02.04 Коммерция (по отраслям)</p> <p>43.02.06 Сервис на транспорте</p> <p>43.02.15 Поварское и кондитерское дело</p> <p>46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение</p> <p>2. Программы подготовки квалифицированных рабочих служащих:</p> <p>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p> <p>23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей</p> <p>43.01.09 Повар, кондитер</p> <p>3. Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих:</p> <p>13450 Маляр</p> <p>16675 Повар</p> <p>19727 Штукатур</p> <p>12901 Кондитер</p>

	Социальные партнеры	АО «Соликамскбумпром» АО «Соликамский завод «Урал» ОАО «Соликамский магниевый завод» ООО «Соликамская ТЭЦ» ПАО «Уралкалий» и др.
16.	Кадровый резерв	58 человек с высшим профессиональным образованием (92%) 7 человек со средним профессиональным, прошедшие переподготовку. 6 человек – со средним образованием 29 человека имеют квалификационные категории (46%): <ul style="list-style-type: none"> • высшая - 16 чел (25%) • первая – 13 чел (20%) Заслуги педагогического коллектива оценены наградами различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> • Почетная грамота и Благодарственное письмо Министерства образования и науки РФ и Пермского края – 25 человек, • «Верхнекамье» и Почетная грамота Совета директоров ССУЗов Пермского края - 3 человека, • Почетная грамота Управления г. Соликамска и благодарственные письма администрации и главы города – 2 человека, • Почётный работник общего образования Российской Федерации – 2 человека, • Благодарственные письма от предприятий – социальных партнеров – 30 человек; • Почетный работник среднего \ начального профессионального образования Российской Федерации – 4 человека • Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации – 4 человека • Почетный работник сферы образования Российской Федерации – 2 человека • Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» работников сферы образования – 1 человек • Нагрудный знак «Почетный работник начального профессионального образования» Российской Федерации -1 человек • Медаль «Ветеран труда» - 1 человек • Нагрудный знак «За верность долгу» - 1 человек
17.	Условия для внеаудиторной работы обучающихся	Волонтерский отряд «Бумеранг» Экологический отряд «ЭкоLife» Студенческий совет обучающихся колледжа Первичное отделение Российского движения Первых Молодежный медиацентр Кружки и секции

Структура, компетенция органов управления колледжем, порядок их формирования, сроки полномочий и порядок деятельности определяются Уставом ГБПОУ «Соликамский автодорожно-промышленный колледж» в соответствии с законодательством. Органами управления колледжем являются: директор, Общее собрание работников и представителей обучающихся Учреждения (далее - Общее собрание); Совет Учреждения; Педагогический совет Учреждения (далее - Педагогический совет) и Методический совет Учреждения.

Система управления колледжем предусматривает четкое взаимодействие подразделений при осуществлении образовательной деятельности. Система обеспечивается централизованным планированием работы, наличием положений о структурных подразделениях, должностными инструкциями руководителей структурных подразделений, сложившейся системой контроля и сбора информации. Система управления колледжем учитывает потребности всех заинтересованных в достижении цели сторон: студентов, и их родителей, персонала колледжа, работодателей, социальных партнеров, органов управления образованием, муниципальных органов власти, общества в целом.

3. КОНЦЕПЦИЯ И ЭТАПЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Стратегическое развитие ГБПОУ «Соликамский АПК» как образовательного центра подготовки кадров для различных отраслей и сфер деятельности неразрывно связано с социально-экономическим развитием Пермского края.

ГБПОУ «Соликамский АПК» позиционирует себя в реализации стратегической задачи регионального развития - повышение качества образовательных услуг и обеспечение возможности для всего населения края получить доступное образование, обеспечивающее потребности экономики региона.

Настоящая Программа базируется на принципах открытости колледжа экономике региона и рынку труда; создание среды, обеспечивающей подготовку конкурентоспособных и профессионально-компетентных выпускников, способных к эффективной работе по профессии и специальности на уровне современных стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности. Одним из направлений модернизации СПО должно стать развитие современной цифровой образовательной среды в колледже.

Цель и задачи Программы предусматривают дальнейшее развитие и реализацию ключевых системных изменений в работе колледжа, его взаимодействие с рынком труда и включают в себя:

- повышение конкурентоспособности учебного заведения и его выпускников;
- повышение качества образования в соответствии с потребностями рынка труда и социальной ситуации в регионе;
- успешность выпускников в выборе и построении профессиональных и жизненных маршрутов;
- удовлетворённость педагогического коллектива, родителей, обучающихся и работодателей деятельностью колледжа;
- обеспечение активного участия работодателей на всех этапах образовательного процесса подготовки будущего специалиста, в т.ч. привлечения специалистов-практиков к образовательному процессу
- модернизация информационно-коммуникационного образовательного пространства в целях повышения эффективности обучения, воспитания и управления, в т.ч. лиц с ОВЗ;
- развитие цифровых образовательных ресурсов и дистанционных технологий и адаптация образовательных программ под дистанционные форматы обучения;
- организация и проведение ДЭ;
- разработка оценочных инструментов готовности выпускников к работе на производстве совместно с ключевыми работодателями.

Для достижения поставленных целей и решения задач, введения целевых индикаторов и показателей оценки результативности выполнения Программы администрацией, подразделениями колледжа разрабатываются отдельные проекты, включающие мероприятия и сроки реализации Программы, а именно:

- развитие кадрового потенциала образовательного учреждения;
- внедрение ДЭ в процесс подготовки специалистов;
- реализация федерального проекта «Профессионалитет»;
- материально-техническое, информационное обеспечение и создание современной инфраструктуры;
- развитие системы внеаудиторной деятельности;
- инклюзивное профессиональное образование;
- функционирование СЦК;

- развитие системы социального партнерства.

В целом, Программа ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития ГБПОУ «Соликамский АПК» и показатели социально-экономической эффективности его деятельности.

Программа рассчитана на 2023-2028 годы и предусматривает работу в 3 этапа:

- 1 этап – создание необходимых условий для реализации Программы путем разработки организационно-планирующей документации проектов (2023 г.)
- 2 этап – достижение запланированных результатов путем реализации проектов (2024 - 2026 г.г.)
- 3 этап – получение результатов и эффектов Программы (2028г.), анализ выполнения Программы, стратегическое планирование

4. ПРОЕКТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НА 2023-2028 ГГ

4.1. Развитие кадрового потенциала образовательного учреждения

Цель: Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования

Задачи:

- осуществлять развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров для профессионального образования;
- организовывать обучение педагогов в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионата «Профессионалы»;
- совершенствовать систему аттестации педагогических кадров;
- формировать резерв руководящих кадров;
- создавать условия для привлечения молодых специалистов к преподавательской деятельности в колледже;
- создавать условия для обмена опытом с другими ПОО и профессиональными сообществами педагогов и повышения инновационной активности педагогов.

Программные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения/реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Анализ соответствия уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям (уровень образования, наличие соответствующей категории, курсов повышения квалификации, стажировок)	ежегодно	Заведующий мет.службой	Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям – 100% Доля педагогических работников, соответствующих требованиям ФГОС СПО - 100%;
2	Организация дополнительного профессионального образования руководителя, заместителей руководителя и организация профессиональной переподготовки	ежегодно	Директор, Заведующий мет.службой	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций, прошедших обучение по

	педагогических работников колледжа, с учетом подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования			дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (100% - 1 раз в 3 года, 50% - прошедших стажировку)
3	Организация обучения в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионата «Профессионалы»	ежегодно	Директор Зам.директора, Заведующий мет.службой	Доля педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионата «Профессионалы», в общем числе педагогических работников (не менее 15%)
4	Реализация графика проведения аттестации педагогических работников, в т.ч. на соответствие занимаемой должности	ежегодно	Заведующий мет.службой	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников (не менее 70%)
5	Работа в педагогических объединениях внутри образовательной организации (Школа начинающего преподавателя, предметно-цикловые комиссии)	ежегодно	Заведующий мет.службой Председатели ПЦК	Повышение качества преподавания, наличие кадрового резерва
6	Привлечение молодых специалистов	ежегодно	Директор	Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (40%)
7	Создание режима потребности в презентации педагогами своих успехов через проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий с	ежегодно	Заведующий мет.службой Председатели ПЦК	- Овладение каждым педагогом цифровыми технологиями - Проведение открытого

	использованием современных педагогических технологий, видеозаписи уроков, публикации своих разработок в периодической печати различного уровня, выступления на НПК, вебинарах и т.п.			урока/мероприятия 1 раз в 3 года (не менее 50%) - Публикации, выступления на мероприятиях различного уровня 1 раз в 3 года (не менее 50%)
8	Проведение внутриколледжовских педагогических конференций, педагогических чтений, методических семинаров	ежегодно	Заведующий мет.службой	Повышение квалификации педагогических работников
9	Организация и проведение смотров: - методической работы преподавателей, - методических комиссий, - методических разработок; - конкурсах на «Лучший кабинет/лаборатория»	ежегодно	Заведующий мет.службой	- Тиражирование передового педагогического опыта (на уровне колледжа, края, России) – не менее 50% - повышение мотивации преподавателей к разработке инновационных продуктов, повышению квалификации
10	Реализация графика проведения обучения и аттестации педагогических работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи, пожарной и антитеррористической безопасности	ежегодно	Директор	Повышение квалификации педагогических работников в области безопасности

4.2. Внедрение демонстрационного экзамена в процесс подготовки специалистов

Цель: Оценка соответствия уровня знаний, умений, навыков студентов и выпускников, осваивающих образовательные программы среднего общего образования в соответствии со стандартами компетенций

Задачи:

- внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий, обеспечивающих высокую практикоориентированность и качество профессионального образования;
- увеличение доли преподавателей, прошедших обучение по дополнительным программам повышения квалификации;
- модернизация инфраструктуры колледжа, создание площадок для проведения демонстрационного экзамена;
- развитие социального партнерства, привлечение специалистов предприятий к разработке программ обучения и оценки качества обучения

Программные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия, показатель	Сроки исполнения/реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Определение состояния материально-технической базы для проведения демонстрационных экзаменов по образовательным программам колледжа	2023-2028	Директор, Зам.директора	Утверждение плана закупок оборудования, расходных материалов для проведения ДЭ
2	Переход на ДЭ в структуре ГИА	2023-2028	Зам. директора Учебная часть	Все ОПОП, реализуемые в ПОО в структуре ГИА включают ДЭ
3	Подготовка площадок проведения ДЭ и установка оборудования	2023-2028	Зам директора,	Получение свидетельств об аккредитации площадок для проведения ДЭ
4	Обучение педагогических работников колледжа и работников предприятий – социальных партнеров и получение сертификатов экспертов ДЭ	2023-2028	Зам директора, зав очным отделением	Все ДЭ и чемпионаты проходят с привлечением специалистов предприятий в качестве экспертов
5	Проведение государственной итоговой аттестации студентов в виде ДЭ	2023-2028	Директор, зам. директора	Доля студентов, прошедших ГИА на «хорошо» и «отлично» не менее 50%

4.3. Реализация федерального проекта «Профессионалитет»

Цель: Подготовка кадров для ключевых отраслей экономики Пермского края

Задачи:

- обновить материально-техническую базу колледжа, соответствующую требованиям реального сектора экономики Пермского края;
- повысить квалификацию и осуществить переподготовку педагогических кадров колледжа на базе предприятия-работодателя образовательно-производственного кластера;
- осуществить обучение студентов по новым образовательным стандартам, отвечающим запросам реального сектора экономики;
- рассмотреть возможность для заключения целевых договоров между обучающимися и предприятием-работодателем;
- разработать документы нормативно-правовой и учебно-методической базы;
- реализовать образовательные программы колледжа в условиях реализации федерального проекта «Профессионалитет».

Программные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения/реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Разработка нормативно-правовой базы реализации федерального проекта «Профессионалитет» при взаимодействии специалистов работодателей	2023-2024 гг.	Зам. директора, заведующий методической службой	Наличие локальных актов
2.	Совершенствование методики работы педагогов, освоение и внедрение в практику инновационных образовательных технологий в условиях реализации федерального проекта «Профессионалитет»	2023-2028 гг.	Заведующий методической службой	Стажировка на предприятиях и повышение квалификации педагогических работников (100%)
3.	Обновление структуры и содержания образовательных программ в условиях реализации федерального проекта «Профессионалитет»	2023-2028 гг.	Зам. директора, Заведующий методической службой, Председатели ПЦК	Согласованные с работодателями образовательной программы

4.	Разработка контрольно-оценочных средств (далее – КОС) для текущей и промежуточной аттестации, включающие формат демонстрационного экзамена	2023-2028 гг.	Зам. директора, Заведующий методической службой, Председатели ПЦК	Согласованные с работодателями фонды оценочных средств по образовательным программам (ФОС)
5.	Разработка методической документации по реализации федерального проекта «Профессионалитет» при взаимодействии специалистов от работодателей	2023-2028 гг.	Зам. директора, Заведующий методической службой, Председатели ПЦК	Наличие фонда методической документации по реализации федерального проекта «Профессионалитет»
6.	Содействие трудоустройству выпускников - формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям; - информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства и продолжения обучения в учреждениях высшего образования; - организация обучения студентов по вопросам трудоустройства и адаптации к рынку труда, в том числе обучение написанию резюме; - проведение ярмарок вакансий, специальностей, презентаций специальностей и профессий и т.д.	2023-2028 гг.	Зав. отделом по практике, кураторы групп	Трудоустройство выпускников (не менее 85%)

4.4. Материально-техническое, информационное обеспечение и создание современной инфраструктуры

Цель: создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Задачи:

- обеспечить соответствие содержания программно-методических материалов требованиям ФГОС СПО;
- обеспечить соответствие материально-технической базы требованиям ФГОС СПО, СанПИНов, антитеррористической и противопожарной безопасности;
- обеспечить наличие лицензионного программного обеспечения для потребностей образовательного процесса и административного управления;
- способствовать созданию обучающей онлайн среды, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы;
- организовать работу по привлечению работодателей к обновлению содержания обучения и обновления МТБ в соответствии со стандартами и потребностями предприятий;
- совершенствовать систему информирования общества о работе учреждения через официальный сайт.

Программные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения/реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Осуществление лицензирования новых и аккредитации реализуемых образовательных программ	2023-2028	Директор	Реализация запросов работодателей и государства на обучение специалистов
2	Обновление учебно-методического обеспечения образовательных программ колледжа	2023-2028	Заведующий методической службой, председатели ПЦК,	Совершенствование учебной документации по МДК и профессиональным модулям в соответствии с профессиональными стандартами Обновление учебно-методических комплексов дисциплин учебных планов, разработанных на основе ФГОС

3	Формирование плана развития материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональными стандартами и др.	ежегодно	Заместитель директора	Приобретение новейшего оборудования в учебные лаборатории и мастерские колледжа, отвечающего современному уровню развития техники и технологии в соответствии с требованиями ФГОС СПО Получение аттестатов о присвоении статуса центра проведения демонстрационного экзамена
4	Оснащение современной компьютерной и офисной техникой учебных кабинетов и лабораторий	ежегодно	Директор	Соблюдение требований ФГОС СПО
5	Обеспечение бесперебойного доступа к локальной сети для педагогов и обучающихся	ежегодно	Инженер-программист	Повышение качества условий
6	Приобретение лицензионного программного обеспечения для учебных и административных целей	2023-2028	Инженер-программист	Соблюдение требований ФГОС СПО
7	Внедрение компьютерных программ в изучение общеобразовательных, общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, включая дистанционные технологии обучения	2023-2028	Зав. отделом по ИТ	Цифровизация образовательного процесса, внедрение электронного и дистанционного обучения.
8	Формирование электронной библиотеки, в т.ч. методических разработок и УМКД по УД (ПМ)	2023-2028	Заведующий методической службой, библиотекари	Обеспечение каждого обучающегося учебными пособиями по всем УД (ПМ)
9	Участие работодателей в обновлении материально-технической базы учреждения	2023-2028	Зав. отделом по практике	Соблюдение требований ФГОС СПО
10	Своевременное обновление содержания официального сайта учреждения	2023-2028	Отв. за сайт	Предоставление актуальной информации об учреждении

				заинтересованным лицам
11	Антитеррористическая защищенность	2023-2028	Директор, специалист по гражданской обороне	Выполнение мероприятий
12	Пожарная безопасность	2023-2028	Директор, специалист по гражданской обороне	Разработка проекта по приведению в соответствие с требованиями государственных нормативных документов автоматической пожарной системы (АПС); Монтаж новой системы (АПС)
13	Содержание здания и территории	2023-2028	Директор, заведующий хозяйством	Обследование здание на наличие дефектов, постоянный контроль за состоянием здания с проведением текущих ремонтов.

4.5. Развитие системы внеаудиторной деятельности

Цель: совершенствование системы воспитательной работы и создание условий для развития и самореализации личности в современной социокультурной среде, воспитание у студентов гражданственности и любви к Родине, нравственности на основе общечеловеческих ценностей и правосознания, национальной и религиозной терпимости.

Задачи:

- формировать личность обучающегося, способную к принятию ответственных решений, нравственному, гражданскому, профессиональному установлению, жизненному самоопределению, а также проявлению нравственного поведения и духовности на основе общечеловеческих ценностей;
- создавать условия для патриотического, физического, интеллектуального и духовного развития личности обучающегося на основе формирования лидерских качеств, гражданственности, профессионально значимых качеств, чувства воинского долга, высокой ответственности и дисциплинированности;
- формировать у обучающегося культуру здоровья на основе воспитания психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности;
- воспитывать толерантную личность обучающегося, открытую к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения.

Программные мероприятия:

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Ожидаемые результаты
1.	Анализ удовлетворенности студентов мероприятиями профилактической, спортивной и культурно-досуговой направленности.	2023-2028	Заведующий службой воспитания	Выявление уровня неудовлетворенности студентов сферами студенческой жизни.
2.	Анализ удовлетворенности выпускников образовательным учреждением	2023-2028	Заведующий службой воспитания	Выявление уровня неудовлетворенности выпускников организацией.
3.	Методическое сопровождение педагогов через организацию и проведение обучающих семинаров, мастер-классов, индивидуальных консультаций по	2023-2028	Заведующий методической службой, Заведующий службой воспитания	Снижение затруднений в осуществлении работы руководителей

	направлению «Воспитательная деятельность», «Научно-исследовательская деятельность», вовлечение кураторов групп в организацию и проведение внеклассных мероприятий.			исследовательских проектов и кураторов групп у 100% педагогов, в том числе при проведении внеклассных мероприятий.
4.	Разработка и реализация курса «Начинающий куратор».	2023-2028	Заведующий службой воспитания	Активизация деятельности начинающего куратора группы, повышение успеваемости в группах.
5.	Разработка и реализация спецкурса «Лидерство» для активистов групп.	2023-2028	Заведующий службой воспитания, педагог-организатор	Развитие лидерских качеств, повышение уровня самостоятельности и ответственности студентов. Организация и проведение обучающимся 30% культурно-досуговых мероприятий.
6.	Разработка и внедрение программы по профилактике ПАВ «Я выбираю жизнь».	2023-2028	Заведующий службой воспитания, социальный педагог, кураторы групп, педагог-организатор, библиотекарь, инспектор ОДН, врач нарколог	Сокращение количества подростков, попадающих в группу риска употребления ПАВ
7.	Разработка и внедрение программы по профилактике правонарушений и преступлений.	2023-2028	Заведующий службой воспитания, социальный педагог, кураторы групп, педагог-организатор, библиотекарь, инспектор	Отсутствие правонарушений и преступлений среди студентов.

			ОДН, врач нарколог, инспектор по пропаганде ГИБДД	
8.	Внедрение рабочей программы воспитания и социализации обучающихся на 2023 – 2028 г.г.	2023-2028	Заведующий службой воспитания, преподаватели БЖД, физической культуры, экологии, педагог-организатор, социальный педагог, кураторы групп, библиотекарь	Повышение общего уровня воспитанности обучающихся
9.	Создание электронной базы методических разработок для проведения тематических классных часов и тематических собраний для родителей.	2023-2028	Заведующий службой воспитания, социальный педагог, библиотекарь, педагог-организатор кураторы групп	Увеличение количества методических разработок по ВР.
10	Создание электронной базы достижений студентов, участвующих в творческих конкурсах, викторинах, олимпиадах в т.ч. профессионального мастерства	2023-2028	Руководитель НСО, педагог-организатор, руководители творческих лабораторий, преподаватели колледжа	100 % обеспечение аналитической информации, связанной со внеурочной вовлеченностью студентов
11	Создание информационной брошюры для студентов первокурсников. Организация работы раздела сайта колледжа, связанного с информацией о студенческой жизни в колледже.	2023-2028	Заведующий службой воспитания, социальный педагог.	100% обеспечение студентов информацией, связанной со студенческой жизнью в колледже.
12	Совершенствование системы предоставления отчетной документации по воспитательной работе.	2023-2028	Заведующий службой воспитания	Уменьшение рабочего времени, затраченного на документооборот по ВР.

13.	Привлечение выпускников колледжа к организации и проведению воспитательной работы.	2023-2028	Заведующий службой воспитания, социальный педагог.	Повышение интереса у студентов к выбранной профессии.
14.	Организация спортивной секционной работы. Организация работы творческих групп.	2023-2028	Заведующий службой воспитания, руководитель НСО, руководители творческих лабораторий	Увеличение внеурочной занятости студентов на 50 % от общего количество контингента очного отделения.
15	Подготовка студентов к участию в городских, региональных, всероссийских и международных мероприятиях (в т.ч. профессионального мастерства), проводимых согласно плану мероприятий	2023-2028	Заведующий службой воспитания, руководитель НСО, педагог-организатор, руководители творческих лабораторий	Увеличение количества участников и призеров на 20 % от общего количество контингента очного отделения.

4.6. Инклюзивное профессиональное образование

Цель:

Развитие инклюзивного образования в колледже в соответствии с запросами потребителей образовательных услуг и перспективными задачами социально-экономического развития.

Задачи:

- разработать адаптированные рабочие программы по физической культуре в соответствии с требованиями ФГОС СПО, программ по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ;
- привлекать педагогические кадры для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ: педагог-психолог;
- поддерживать конкурсное движение профессионального мастерства Абилимпикс;
- повышать информационную открытость по вопросам организации и оснащённости образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ;
- способствовать расширению взаимодействия с работодателями по дальнейшему трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения/реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Профориентационная работа с инвалидами и лицами с ОВЗ	2023-2028	Заведующий службой воспитания	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ об условиях поступления в техникум. Выявление профессиональных потребностей лиц с ОВЗ и инвалидностью. Создание комфортной образовательной среды для получения профессионального образования.
2.	Обеспечение безбарьерной среды инклюзивного образовательного процесса	2023-2028	Заместитель директора, заведующий хозяйством	Создание безбарьерной среды

3.	Обеспечение инклюзивного образовательного процесса	2023-2028 по мере необходимости	Заместитель директора, заведующий хозяйством	Создание комфортной образовательной среды для получения профессионального образования.
4.	Электронное обучение лиц с ОВЗ и инвалидов, использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	2023-2028	Заведующие отделениями, кураторы групп	Выполнение обучающимися из числа лиц ОВЗ и инвалидов учебных планов.
5	Формирование толерантности к лицам с инвалидностью и ОВЗ	2023-2028	Заведующий службой воспитания, руководитель волонтерского движения, социальный педагог	Повышение уровня самооценки, уверенности в своих возможностях, формирование толерантного отношения к инвалидам и лицам с ОВЗ.
6	Формирование кадрового состава	По плану повышения квалификации	Заведующий методической службой	Увеличение числа педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам инклюзивного образования. Повышение профессионального мастерства.
7	Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	2023-2028	Социальный педагог, заведующий учебно- производственной службой	Содействие трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидностью. Увеличение количества трудоустроенных выпускников с ОВЗ

4.7. Функционирование специализированного центра компетенций

Цель: повышение качества подготовки кадров по компетенциям Экспедирование грузов, Бухгалтерский учет в Пермском крае

Задачи:

- создание профессиональной среды компетенции, инфраструктура и кадровое обеспечение, которой соответствуют требованиям мировых стандартов;
- развитие кадрового потенциала региона, интеграция интересов работодателей и образовательных организаций региона;
- популяризация и развитие компетенции в субъекте Российской Федерации;
- организация и проведение чемпионатных мероприятий;
- организация процесса подготовки кадров по компетенциям, его методическое и педагогическое обеспечение;
- обучение и развитие регионального экспертного сообщества компетенции;
- подготовка членов региональной сборной к соревнованиям по профессиональному мастерству в рамках компетенции.

Программные мероприятия:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Организация и проведение на базе СЦК мероприятий по компетенции	Ежегодно	Руководитель СЦК	Положительная динамика количества участников и результатов участия обучающихся в конкурсах ВС Россия по компетенции
2	Информирование широкой общественности о чемпионатном движении, достижений в компетенции представителей региона; создание позитивного образа рабочих профессий	На регулярной основе	Руководитель СЦК	Актуальная информация о деятельности СЦК на сайте колледжа
3	Сбор, обработка, анализ, синтез информации, касающейся функционирования СЦК, для последующей оценки результативности и планирования деятельности.	На регулярной основе	Руководитель СЦК	Аналитический отчет по итогам чемпионатного цикла

4	Разработка и актуализация методического обеспечения подготовки кадров по компетенции.	На регулярной основе	Руководитель СЦК	Создание банка программ
5	Реализация образовательных программ СЦК для подготовки квалифицированных кадров региона.	На регулярной основе	Руководитель СЦК	Обучение на базе СЦК ежегодно по компетенции и программам ПО и ДПО в рамках компетенции

4.8. Развитие системы социального партнерства

Цель: развитие партнёрских отношений между колледжем, школой и работодателями в сфере профориентационной работы, профессиональной подготовки и трудоустройства выпускников, повышение мотивации школьников в получении среднего профессионального образования, повышение качества профессионального образования, удовлетворение текущих и перспективных потребностей Пермского края в высококвалифицированных специалистах.

Задачи:

- развивать и совершенствовать профориентационную работу;
- планировать совместно с заинтересованными социальными партнёрами направления взаимодействия в подготовке специалистов;
- повышать практико-ориентированную составляющую преподавания профессиональных модулей, учебной и производственной практик;
- расширять пространства социального партнёрства, развивать различные формы взаимодействия.

Программные мероприятия:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.	Участие в реализации проекта «Билет в будущее»	Ежегодно	Ответственный за профориентационную работу	Проведение профессиональных проб по различным компетенциям
2.	Проведение Дня открытых дверей	Ежегодно	Ответственный за профориентационную работу	Контрольные цифры приема 100%
3.	Проведение профориентационных встреч/родительских собраний с школьниками и их родителями (законными представителями)	Ежегодно	Ответственный за профориентационную работу	Контрольные цифры приема 100%
4.	Мониторинг кадровых потребностей г. Соликамска и Пермского края и рынка образовательных услуг	Ежегодно	заведующий учебно-производственной службой	Приведение объемов, профилей подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда.
5.	- Заключение договоров с предприятиями: - о прохождении практической подготовки с	2023-2028	заведующий учебно-производственной	

	дальнейшим трудоустройством выпускников; -о целевом обучении		службой практике	
6	Участие работодателей в разработке и корректировке основных профессиональных образовательных программ, рецензирование выпускных квалификационных работ, участие в заседаниях ГЭК.	2023-2028	заведующий учебно-производственной службой	Разработка ППСЗ в соответствии с требованиями получаемой специальности и ФГОС, утвержденные работодателями: 100%
7	Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа	Ежегодно	заведующий учебно-производственной службой	Трудоустройство выпускников не менее 60% от общего количества выпускников
8	Участие социальных партнеров в работе научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства, неделях специальности	Ежегодно	заведующий учебно-производственной службой	Проведение не менее 1 совместного мероприятия в год (день работодателя) Тесное сотрудничество с целью профориентации студентов
9	Участие в ярмарках вакансий рабочих мест, тематических выставках	Ежегодно	заведующий учебно-производственной службой	Организация трудоустройства выпускников колледжа по профилю получаемой профессии, специальности
10	Развитие системы оценки качества образования, в том числе с привлечением социальных партнеров	Ежегодно	заведующий учебно-производственной службой	Привлечение работодателей к независимой оценке качества образования.
11	Привлечение новых социальных партнеров и работодателей	2023-2028	заведующий учебно-производственной службой	Заклученные договоры о социальном партнерстве

5. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Учитывая сегодняшнее состояние образовательного учреждения и тенденции развития образования в Российской Федерации и Пермском крае, ГБПОУ «Соликамский АПК» видится как современный многоструктурный образовательный центр, ориентированный на подготовку квалифицированных специалистов среднего звена технического и естественнонаучного профилей. В этом образовательном центре сосредоточены квалифицированные педагогические кадры, способные гибко реагировать на изменение потребностей рынка труда и профессионально владеющие инновационными педагогическими и информационными технологиями. Образовательный центр активно сотрудничает с производственными предприятиями Верхнекамья и края. Материально-техническая база ГБПОУ «Соликамский АПК» способствует приобретению практического опыта и формированию профессиональных компетенций, помогающих выпускникам адаптироваться к производственной деятельности в кратчайшие сроки и способствующие быстрому профессиональному и карьерному росту.

Система работы в ГБПОУ «Соликамский АПК», в том числе воспитательной и научно-методической, помогут обучающимся развивать в себе лидерские качества, формировать потребности к саморазвитию и самосовершенствованию, иметь чувство толерантности и активной позиции в обществе.

Основной идеей Программы развития ГБПОУ «Соликамский АПК» является идея создания многоструктурного образовательного центра, действующего в рамках единого образовательного пространства в сформированной инновационной образовательной среде, в условиях реализации новых механизмов социального партнерства и взаимодействия с использованием дуальной формы обучения.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы развития

1. Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям – 100%
2. Доля педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов ДЭ и чемпионата «Профессионалы», в общем числе педагогических работников (не менее 15%)
3. Доля педагогических работников, прошедших обучение по ДПО - 100% - 1 раз в 3 года, 50% - прошедших стажировку
4. Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников (не менее 70%)
5. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (40%)
6. Тиражирование передового педагогического опыта (на уровне колледжа, края, России) – не менее 50%
7. Соответствие содержания учебно-методической документации требованиям международных стандартов, ФГОС СПО и профессиональных стандартов – 100%
8. Доля студентов, прошедших ГИА в форме ДЭ на «хорошо» и «отлично» не менее 50%
9. Сформированный комплект учебно-методической и организационной документации, обеспечивающий инновационный подход (дуальная форма) к организации практического обучения на производственной базе предприятия.
10. Получение аттестатов о присвоении статуса центра проведения ДЭ, аккредитованного по стандартам WSR по реализуемым специальностям – 100% (ТОП-50 и актуализированные ФГОС)

11. Приобретение новейшего оборудования в учебные лаборатории и мастерские колледжа, отвечающего современному уровню развития техники и технологии в соответствии с требованиями ФГОС СПО
12. Формирование электронной библиотеки (Обеспечение каждого обучающегося учебными пособиями по всем УД (проф. модулям))
13. Разработка учебно-программного обеспечения, электронных программ и УМКД, банка данных до 100%;
14. Увеличение доли обучающихся, участвующих в культурно-досуговых мероприятиях, 50% от общего количество контингента очного отделения.
15. Отсутствие правонарушений и преступлений среди студентов.
16. Увеличение количества участников и призеров из числа обучающихся в конкурсах городского и выше уровня на 20 % от общего количество контингента очного отделения.
17. Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) - не ниже 60%;
18. Количество учебных классов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием - 80
19. Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе, с выходом в Интернет, - 100 %
20. Доля компьютеров, включенных в локальную сеть, - 100 %;
21. Получение выпускниками паспортов компетенций.
22. Создание комфортной образовательной среды для получения профессионального образования лицами с ОВЗ и дальнейшего трудоустройства
23. Выполнение контрольных цифр приема 100%
24. Количество краткосрочных образовательных программ (программы ПО и ДПО) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан – 15

Социальные эффекты Программы развития образовательного учреждения на 2023-2028 гг., предполагают:

- укрепление статуса ГБПОУ «Соликамский АПК» как одного из лидеров в среднем профессиональном образовании региона;
- востребованность выпускников на рынке труда;
- обеспечение программ подготовки и переподготовки рабочих кадров в системе непрерывного профессионального образования;
- расширение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями среднего и высшего профессионального образования;
- удовлетворенность всех субъектов процесса подготовки специалистов различными сферами жизни в колледже;
- конкурентоспособность услуг ГБПОУ «Соликамский АПК» и его кадров на рынке образовательных услуг;
- расширение и устойчивость взаимодействия субъектов социального партнерства в процессе подготовки специалистов.

Промежуточные результаты выполнения программы подводятся ежегодно на педагогическом совете в январе месяце.

6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация настоящей Программы обеспечивается путем привлечения и планомерного использования следующих ресурсов: нормативно-правовых, материальных, финансовых, кадровых, управленческих, организационных, информационных.

Нормативно-правовое обеспечение Программы:

- Федеральный закон РФ № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г.;
- Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р "Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года";
- Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрирован 21.09.2022 № 70167);
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 831 от 02.11.2015 г. «Об утверждении списка 50-ти наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО»;
- Устав ГБПОУ «Соликамский АПК»;
- Локальные акты ГБПОУ «Соликамский АПК».

Материальное обеспечение Программы предполагает рациональное использование имеющейся в распоряжении ГБПОУ «Соликамский АПК» материальной базы, помещений, транспортных средств, технических средств, средств связи и коммуникаций. Кроме того, реализация программных мероприятий требует расширения имеющейся материальной базы.

В качестве кадровых ресурсов рассматриваются:

- обеспечение высококвалифицированными кадрами;
- повышение профессиональной компетентности педагогических кадров через курсы повышения квалификации, стажировки, участие в конференциях, педагогических чтениях, конкурсах профессионального мастерства и т.п.

В качестве управленческих и организационных ресурсов рассматривается уже сложившаяся в учреждении система управления, которая предполагает взаимодействие всех структурных подразделений.

Информационное обеспечение программы предполагает как использование имеющихся в ГБПОУ «Соликамский АПК» информационных ресурсов (библиотек, локальная сеть, интернет, программные продукты), так и реализацию комплекса программных мероприятий, направленных на развитие информационной среды учреждения.

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств ГБПОУ «Соликамский АПК», могут привлекаться средства работодателей, спонсорская помощь, средства грантов.